

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 26981 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : مجموعة طلعت مصطفى القابضة

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع عقارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة: يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: ياسر رضا الجعبري
- الوظيفة: Vice president of finance
- البريد الإلكتروني الخاص به: yelgaabiry@tmg.com.eg

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالأفصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تعمل الشركة بالسياسات البيئية والاجتماعية العالمية والتي تهدف إلى تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وتحرص الشركة على الاستثمار في العمل مع شركات تابعة لديها سياسات بيئية واجتماعية.

- هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

تتبع مجموعة طلعت مصطفى القابضة سياسات بيئية واستدامة وطنية وعالمية وتحرص الشركة على الاستثمار في العمل مع شركات تابعة تطبق سياسات ومعايير بيئية نابعة من سياسات وطنية وعالمية تهدف إلى تحقيق الاستدامة. على سبيل المثال لأحد الشركات التابعة: الشركة العربية للمشروعات والتطوير العمراني فهي تتبع السياسات التالية

• الفنادق

Global Standards for Sustainable Travel and Tourism Certification , ISO 14001 Green Globe Certification, Green Star Hotel Certification

• استهلاك المياه

WaterSense Label

• استهلاك الطاقة

Lighting Global Quality Standards

- هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

أنشطة مجموعة طلعت مصطفى القابضة ليس لها مخاطر بيئية حيث أنها شركة استثمار وليس بها أي أنشطة تصنيعية. ولكن تحرص الشركة على الاستثمار في شركات تابعة تقوم بعمل دراسات تقييم الأثر البيئي والاجتماعي لمشاريعها مثل المشاريع القائمة في مدينتي التابعة للشركة العربية للمشروعات والتطوير العمراني وغيرها.

- هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تحرص الشركة على تعزيز ثقافة تدوير المخلفات و وترشيد استهلاك المياه والطاقة في المشاريع المختلفة القائمة من قبل الشركات التي يتم الاستثمار بها. على سبيل المثال، تقوم الشركة العربية للمشروعات والتطوير العمراني (إحدى الشركات التي تم الاستثمار بها من قبل الشركة القابضة) على اتباع الأساليب العالمية في إدارة المخلفات واستهلاك المياه والطاقة مثل الأساليب التي تم تطبيقها في مدينة "الرحاب" ومدينة "مدينتي". كما يتم اتباع هذه الأساليب في المشاريع الأخرى مثل "فور سيزون – شرم الشيخ" والمدن السكنية "الرحاب" و"مدينتي"

- يتم استخدام صناديق إعادة تدوير وفرز المخلفات الصلبة.

- يتم زراعة النباتات المحلية التي تتطلب القليل من مياه الري وتجهيز مختلف المرافق بعدادات المياه وأجهزة القراءة الآلية التي تتابع الاستهلاك اليومي

- تم استبدال المصابيح المتوهجة بأخرى موفرة (LED) وغرس الأشجار كأغطية واقية من الحرارة حول المباني فندق فور سيزون – شرم الشيخ:

- حصل الفندق على شهادة Earth Check في عام 2021 وهي صالحة لمدة 10 أعوام وتهدف إلى التأكد من وجود سياسة بيئية في الفندق ونظام لمتابعة استهلاكات المياه والطاقة والتخلص من المخلفات.

- هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

الأنشطة الخاصة بالشركة القابضة لا تتطلب شهادة ISO 14001 حيث أنها شركة استثمار وليس عمليات تصنيعية، ولكن تحرص الشركة على الاستثمار في شركات تابعة لديها شهادة ISO 14001 لإتباع السياسات البيئية العالمية.

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

النشاط الخاص بالشركة لا يتطلب حساب انبعاثات الكربون سنوياً. لكن تعمل الشركة القابضة حالياً على وضع سياسات جديدة تفرض على الشركات التي تم الاستثمار بها أن تقوم بحساب انبعاثات الكربون سنوياً.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب حجم الطاقة المستهلكة شهرياً و سنوياً، حيث أن استهلاك الطاقة يقتصر فقط على الكهرباء من الشبكة العمومية للقيام بالأعمال المكتبية فقط. وتحرص الشركة القابضة أيضاً على تشجيع الشركات التابعة لها لتجميع البيانات الخاصة استهلاك الطاقة سنوياً.

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

يقتصر استهلاك الطاقة في الشركة على الكهرباء من الشبكة العمومية للقيام بالأعمال المكتبية وتحرص الشركة على حساب كمية الاستهلاك سنوياً، وتحرص الشركة على أن تقوم الشركات التابعة لها بجمع هذه البيانات لمختلف مصادر الطاقة.

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

تتبع الشركة السياسات العالمية لترشيد استهلاك الطاقة مش استخدام المصابيح ال LED و أنظمة الإنارة الذكية في المكاتب الخاصة بها. كما تحرص الشركة القابضة على أن تشجع اتباع السياسات الموفرة للطاقة لدى الشركات التي قامت الشركة القابضة في الاستثمار فيهم.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب كمية المياه المستهلكة حيث يقتصر استهلاك المياه فقط على الاستخدام الأدمي للمكاتب. كما تشجع الشركة الشركات التابعة لها على حساب كميات المياه المستهلكة سنوياً.

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ نعم

المياه المستخدمة في الشركة القابضة هي للاستخدام الأدمي فقط، وتعتبر هذه كميات ضئيلة ويتم التخلص منها عن طريق نظام الصرف الصحي. وتحرص الشركة القابضة على أن يتم اتباع السياسات والأساليب الحديثة في تدوير المياه ومعالجتها في الشركات التي يتم الاستثمار فيها مثل مشروع "مدينتي" التابع للشركة العربية للمشروعات والتطوير العمراني.

مدينتي

- توجد محطة معالجة مياه الصرف الصحي بمدينتي لمعالجة مياه الصرف الصحي البلدية. تبلغ الطاقة التصميمية الإجمالية 160000 متر مكعب / يوم، منها 40000 متر مكعب / يوم تتوافق مع المرحلة الأولى. حالياً يتم إنتاج حوالي 30000 متر مكعب / يوم من مياه الصرف الصحي ويتم إنتاج حوالي 1080 متر مكعب من الحمأة شهرياً. ويبلغ إجمالي كميات المياه المعاد تدويرها 10 مليون ونصف سنوياً.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

المخلفات الناتجة عن الشركة القابضة هي مخلفات المكاتب فقط نتيجة لطبيعة أنشطة الشركة القابضة، و هي كميات ضئيلة جداً. وتحرص الشركة على أن تقوم الشركات الأخرى التابعة لها بحساب كمية المخلفات الناتجة و اتباع الأساليب الحديثة في إدارة المخلفات للحفاظ على مواردنا، مثل الأساليب المتبعة من قبل الشركة العربية للمشروعات و التطوير العمراني في مدينة "الرحاب" و مدينة "مدينتي".

الرحاب
تنتج حالياً 120 طن من المخلفات البلدية الصلبة يوميا على مدار 24 ساعة بتوقيينات مختلفه من مصادر مختلفه مثل الانشطة التجاريه والنادى 20% والخدميه والوحدات السكنيه 78% والشوارع العامه 2% ، والمتوسط السنوى 1440 طن. ويبلغ اجمالي حجم المخلفات الصلبة المعاد تدويرها 120 طن يوميا والمتوسط السنوي 44 الف طن.

مدينتي
تنتج حالياً 110 طن من المخلفات البلدية الصلبة يوميا على مدار 24 ساعة بتوقيينات مختلفه. ويبلغ اجمالي حجم المخلفات الصلبة المعاد تدويرها 110 طن يوميا والمتوسط السنوي 40 الف طن.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بإعداد تقرير فحص شامل لعدد الموظفين و الموظفات في الشركة و تقوم بالإفصاح عن هذه الأعداد عن طريق قسم الموارد البشرية الخاص بالشركة.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بإعداد تقرير فحص شامل لعدد الموظفين والموظفات في الشركة وتقوم بالإفصاح عن هذه الأعداد عن طريق قسم الموارد البشرية الخاص بالشركة. وتحرص الشركة على توظيف الذكور والإناث طبقاً للمعايير العالمية للوصول إلى المساواة بين الجنسين

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ نعم

تقوم الشركة بحصر أعداد الموظفين والموظفات ومؤهلاتهم المختلفة، ويتم اختيار الأشخاص للوظائف المختلفة بناءً على متطلبات الوظيفة، وتحرص الشركة على توظيف ذوي الاحتياجات الخاصة طبقاً للسياسات الوطنية و العالمية المتبعة. كما تحرص الشركة على أن تقوم الشركات التابعة لها باتباع هذه الأساليب في عمليات التوظيف الخاصة بهم.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تقوم الشركة بحصر أعداد الموظفين والموظفات ومؤهلاتهم المختلفة، ويتم اختيار الأشخاص للوظائف المختلفة بناءً على متطلبات الوظيفة، وتحرص الشركة على توظيف ذوي الاحتياجات الخاصة طبقاً للسياسات العالمية المتبعة. كما تحرص الشركة على أن تقوم الشركات التابعة لها باتباع هذه الأساليب في عمليات التوظيف الخاصة بهم.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

تقوم الشركة بإعداد تقرير فحص شامل لعدد الموظفين والموظفات في الشركة وتقوم بالإفصاح عن هذه الأعداد عن طريق قسم الموارد البشرية الخاص بالشركة. وتحرص الشركة على توظيف الذكور والإناث طبقاً للمعايير العالمية للوصول إلى المساواة بين الجنسين

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة باتباع السياسات الوطنية وكذلك العالمية لتحديد الأجور للذكور و الإناث طبقا لطبيعة كل وظيفة

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الموقتين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة القابضة بإعداد تقرير لدوران العاملين والدوافع التي أدت لذلك والإفصاح عنها من أجل تحسين بيئة العمل.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة القابضة بإعداد تقرير لدوران العاملين والدوافع التي أدت لذلك والإفصاح عنها من أجل تحسين بيئة العمل.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

لدى الشركة ميثاق للأخلاق و السلوك المهني و الذي تم إصداره في عام 2019 و يتعرض للعديد من القضايا بشكل مفصل. كما تحرص الشركة على ان يتم العمل بمثل هذا الميثاق لدى الشركات التابعة لها، كما تحرص الشركات التابعة لها القيام بتقرير تقييم الأثر الاجتماعي للمشاريع المختلفة.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تتبع الشركة السياسات المهنية والاليات المنظمة لها المنصوص عليها في القانون المصري. كما تحرص الشركة على أن يتم العمل بخطة صحة وسلامة في مواقع المشروعات الخاصة بالشركات التابعة لها.

■ ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد ضحايا

■ ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تعمل الشركة على نشر الوعي بالقضايا البيئية و المجتمعية و الصحة و السلامة المهنية للموظفين العاملين بالشركات التابعة لها

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

تتبع الشركة قانون العمل رقم 12 لعام 2003. كما تحرص على أن يتم العمل به في الشركات التابعة لها.

■ هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تحرص الشركة القابضة على العمل مع شركات تتبع السياسات الوطنية و العالمية في قضايا عمالة الأطفال و العمالة الجبرية.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

تتبع الشركة السياسات المحلية متمثلة في قانون العمل المصري لتنظيم العمل و حقوق العمال. كما تحرص على أن يتم تطبيق هذه السياسات في الشركات التابعة لها.

■ هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تحرص الشركة القابضة على العمل مع شركات تتبع السياسات الوطنية لتنظيم العمل.

سادساً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تحرص الشركة على الحفاظ على التنوع بين الجنسين في جميع الوظائف و المجالس طبقاً للمعايير العالمية، و تقوم بالإفصاح عن أعداد الذكور و الإناث.

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تحرص الشركة على الحفاظ على التنوع بين الجنسين في جميع الوظائف و المجالس طبقاً للمعايير العالمية، و تقوم بالإفصاح عن أعداد الذكور و الإناث.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

لدى الشركة ميثاق للأخلاق و السلوك المهني و الذي تم إصداره في عام 2019 و يتعرض للعديد من القضايا بشكل مفصل. كما تحرص الشركة على ان يتم العمل بمثل هذا الميثاق لدى الشركات التابعة لها، كما تحرص الشركات التابعة لها القيام بتقرير تقييم الأثر الاجتماعي للمشاريع المختلفة.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/Code of ethics / Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تتبع الشركة السياسات العالمية بالإضافة إلى قانون العمل المصري لتنظيم العمل و حقوق العمال والحفاظ على خصوصياتهم. كما تحرص على أن يتم تطبيق هذه السياسات في الشركات التابعة لها.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

الأنشطة الخاصة بالشركة هي أنشطة محدودة خاصة بالاستثمار فقط، لكن تحرص الشركة على اتباع السياسات العالمية للوصول إلى الاستدامة، و تقوم بوضع خطة من أجل تشجيع الشركات التابعة لها على أن تقوم بإصدار تقارير الاستدامة للإفصاح عن أدانهم البيئي و الاجتماعي.

■ هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تتبع الشركة السياسات العالمية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة في نشاطها الاستثماري، كما تشجع الشركات التابعة لها على تطبيق هذه السياسات للوصول إلى أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

■ هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

نعم، لدى الشركة أهداف وخطط للوصول إلى التنمية المستدامة ويتم الإفصاح عنها.

■ هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

أعلنت الشركة التزامها بمعايير المسؤولية الاجتماعية للشركات و تساهم في العديد من المشاريع التي تهدف لخدمة المجتمع و تقوم بالإفصاح عنها.

■ هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تحرص الشركة على الاستثمار ومساندة المشاريع المجتمعية لخدمة المجتمع وتقوم بالإفصاح عن ذلك.

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تحرص الشركة على الاستثمار ومساندة المشاريع المجتمعية لخدمة المجتمع وتقوم بالإفصاح عن ذلك.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟

نعم

تحرص الشركة على تشجيع الشركات التابعة لها على اتباع السياسات البيئية والاجتماعية وسياسات الحوكمة العالمية والعمل مع طرف ثالث مستقل من أجل مراجعة تطبيق هذه السياسات.