



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 41714 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2024 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024 وفي حال وجود

أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : مجموعة طلعت مصطفى القابضة

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع عقارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محمد سعد الدين سيف النصر دياب

الوظيفة: المدير المالي

البريد الإلكتروني الخاص به: MohaSaad@tmg.com.eg

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تعمل الشركة بالسياسات البيئية والاجتماعية العالمية والتي تهدف الى تحقيق أهداف التنمية المستدامة .

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

تتبع مجموعه طلعت مصطفى القابضة سياسات بيئية واستدامة وطنية وعالمية وتحرص الشركة على الاستثمار

فى والعمل مع شركائها التابعه على تطبيق سياسات ومعايير بيئية نابعه من سياسات وطنية وعالمية تهدف الى

تحقيق الاستدامة .

على سبيل المثال لأحد الشركات التابعة : الشركة العربية للمشروعات والتطوير العمرانى فهى تتبع السياسات التالية :

* الفنادق

Global Standard for sustainable travel and tourism certification ,ISO 14001
. Green Globe certification ,Green Star Hotel Certification

* استهلاك المياه

. Water Sense Label

* استهلاك الطاقة

Lighting Global Quality

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

أنشطة مجموعه طلعت مصطفى القابضة ليس لها مخاطر بيئية حيث انها شركة استثمار وليس بها أى أنشطة تصنيعيه ، ولكن تحرص الشركة على الاستثمار فى شركات تابعه تقوم بعمل دراسات تقييم الأثر البيئى والاجتماعى لمشاريعها مثل المشاريع القائمة فى مدينتى التابعه للشركة العربية للمشروعات والتطوير العمرانى وغيرها .

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معينة بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تحرص الشركة على تعزيز ثقافة تدوير المخلفات وترشيد استهلاك المياه والطاقة فى المشاريع المختلفة القائمة من قبل الشركات التى يتم الاستثمار بها ، على سبيل المثال تقوم الشركة العربية للمشروعات والتطوير العمرانى (إحدى الشركات التى تم الاستثمار بها من قبل الشركة القابضة) على اتباع الاساليب العالمية فى ادارة المخلفات واستهلاك المياه والطاقة مثل الاساليب التى تم تطبيقها فى مدينة "الرحاب " ومدينة " مدينتى " ، كما يتم اتباع هذه الاساليب فى المشاريع الأخرى مثل " فورسيزون - شرم الشيخ " .

المدن السكنية " الرحاب " مدينتى "

- يتم استخدام صناديق اعادة التدوير وفرز المخلفات الصلبة .

- يتم زراعه النباتات المحلية التى تتطلب القليل من مياه الرى وتجهيز مختلف المرافق بعدادات المياه واجهزة القراءة الآلية التى تتتبع الاستهلاك اليومى .

- تم استبدال المصابيح المتوهجة بأخرى موفرة (LED) وغرس الاشجار كأغطية واقية من الحرارة حول المباني

فندق فورسيزون شرم الشيخ

- حصل الفندق على شهادة (EARTH CHECK) فى عام 2021 وهى صالحة لمدة 10 اعوام وتهدف الى التأكد من وجود سياسة بيئية فى الفندق ونظام لمتابعه استهلاكات المياه والطاقة والتخلص من المخلفات .

هل تحدد الشركة أى أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس

الحراري؟ لا

تعمل الشركة القابضة على وضع خطة للعمل بها مع الشركات التابعة التى يتم الاستثمار بها من اجل خفض انبعاثات الغازات الدفينة

هل لدى الإدارة أى نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

الانشطة الخاصة بالشركة القابضة لا تتطلب شهادة ISO 14001 حيث أنها شركة استثمار وليس عمليات تصنيعيه ، ولكن تحرص الشركة على الاستثمار في شركات تابعه لديها شهادة ISO 14001 لاتباع السياسات البنئية المباشرة

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

النشاط الخاص بالشركة لا يتطلب حساب انبعاثات الكربون سنويا ، وتعمل الشركة القابضة حالياً على وضع سياسات جديدة تفرض على الشركات التي تم الاستثمار بها ان تقوم بحساب انبعاثات الكربون سنويا .

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب حجم الطاقة المستهلكة شهريا و سنويا، حيث أن استهلاك الطاقة يقتصر فقط على الكهرباء من الشبكة العمومية للقيام بالأعمال المكتبية فقط. وتحرص الشركة القابضة أيضا على تشجيع الشركات التابعة لها لتجميع البيانات الخاصة باستهلاك الطاقة سنويا

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

يقتصر استهلاك الطاقة في الشركة على الكهرباء من الشبكة العمومية للقيام بالأعمال المكتبية و تحرص الشركة على حساب كمية الاستهلاك سنويا، و تحرص الشركة على أن تقوم الشركات التابعة لها بجمع هذه البيانات لمختلف مصادر الطاقة

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

تتبع الشركة السياسات العالمية لترشيد استهلاك الطاقة مش استخدام المصابيح ال LED و أنظمة الانارة الذكية في المكاتب الخاصة بها. كما تحرص الشركة القابضة على أن تشجع اتباع السياسات الموفرة للطاقة لدى الشركات التي قامت الشركة القابضة في الاستثمار فيهم

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب كمية المياه المستهلكة حيث يقتصر استهلاك المياه فقط على الاستخدام الآدمي للمكاتب. كما تشجع الشركة الشركات التابعة لها على حساب كميات المياه المستهلكة سنويا

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟

نعم

المياه المستخدمة في الشركة القابضة هي للاستخدام الآدمي فقط، و تعتبر هذه كميات ضئيلة و يتم التخلص منها عن طريق نظام الصرف الصحي. و تحرص الشركة القابضة على أن يتم اتباع السياسات والأساليب الحديثة في تدوير المياه ومعالجتها في الشركات التي يتم الاستثمار فيها مثل مشروع "مدينتي" التابع للشركة العربية للمشروعات والتطوير العمراني.

مدينتي

- توجد محطة معالجة مياه الصرف الصحي بمدينتي لمعالجة مياه الصرف الصحي البلدية. تبلغ الطاقة التصميمية الإجمالية 160000 متر مكعب / يوم، منها 40000 متر مكعب / يوم تتوافق مع المرحلة الأولى. حالياً يتم إنتاج حوالي 30000 متر مكعب / يوم من مياه الصرف الصحي ويتم إنتاج حوالي 1080 متر مكعب من الحمأة شهرياً. و يبلغ إجمالي كميات المياه المعاد تدويرها 10 مليون ونصف سنوياً.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

المخلفات الناتجة عن الشركة القابضة هي مخلفات المكاتب فقط نتيجة لطبيعة أنشطة الشركة القابضة، و هي كميات ضئيلة جداً. و تحرص الشركة على أن تقوم الشركات الأخرى التابعة لها بحساب كمية المخلفات الناتجة واتباع الأساليب الحديثة في إدارة المخلفات للحفاظ على مواردها، مثل الأساليب المتبعة من قبل الشركة العربية للمشروعات والتطوير العمراني في مدينة "الرحاب" و مدينة "مدينتي".

الرحاب

تنتج حالياً 120 طن من المخلفات البلدية الصلبة يومياً على مدار 24 ساعة بتوقيات مختلفة من مصادر مختلفة مثل الأنشطة التجارية والنوادي والخدمية والوحدات السكنية والشوارع العامة 2% ، والمتوسط السنوي 1440 طن. و يبلغ إجمالي حجم المخلفات الصلبة المعاد تدويرها 120 طن يومياً والمتوسط السنوي 44 الف طن.

مدينتي

تنتج حالياً 110 طن من المخلفات البلدية الصلبة يومياً على مدار 24 ساعة بتوقيات مختلفة. و يبلغ إجمالي حجم المخلفات الصلبة المعاد تدويرها 110 طن يومياً والمتوسط السنوي 40 الف طن

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بإعداد تقرير فحص شامل لعدد الموظفين والموظفات في الشركة وتقوم بالإفصاح عن هذه الأعداد عن طريق قسم الموارد البشرية الخاص بالشركة .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟

نعم

تقوم الشركة بإعداد تقرير فحص شامل لعدد الموظفين والموظفات في الشركة وتقوم بالإفصاح عن هذه الأعداد عن طريق قسم الموارد البشرية الخاص بالشركة ، وتحرص الشركة على توظيف الذكور والإناث طبقا للمعايير العالمية للوصول الى المساواة بين الجنسين .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ نعم

تقوم الشركة بحصر أعداد الموظفين والموظفات ومؤهلاتهم المختلفة، ويتم اختيار الأشخاص للوظائف المختلفة بناء على متطلبات الوظيفة، وتحرص الشركة على توظيف ذوي الاحتياجات الخاصة طبقا للسياسات الوطنية و العالمية المتبعة. كما تحرص الشركة على أن تقوم الشركات التابعة لها بإتباع هذه الأساليب في عمليات التوظيف الخاصة بهم

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تقوم الشركة بحصر أعداد الموظفين والموظفات ومؤهلاتهم المختلفة، ويتم اختيار الأشخاص للوظائف المختلفة بناء على متطلبات الوظيفة، وتحرص الشركة على توظيف ذوي الاحتياجات الخاصة طبقا للسياسات الوطنية و العالمية المتبعة. كما تحرص الشركة على أن تقوم الشركات التابعة لها بإتباع هذه الأساليب في عمليات التوظيف الخاصة بهم

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

تقوم الشركة بإعداد تقرير فحص شامل لعدد الموظفين والموظفات في الشركة و تقوم بالإفصاح عن هذه الأعداد عن طريق قسم الموارد البشرية الخاص بالشركة. وتحرص الشركة على توظيف الذكور والإناث طبقا للمعايير العالمية للوصول إلى المساواة بين الجنسين

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة القابضة بإعداد تقرير لدوران العاملين والدوافع التي أدت لذلك والإفصاح عنها من أجل تحسين بيئة العمل

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة القابضة بإعداد تقرير لدوران العاملين والدوافع التي أدت لذلك والإفصاح عنها من أجل تحسين بيئة العمل

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة القابضة بإعداد تقرير لدوران العاملين والدوافع التي أدت لذلك والإفصاح عنها من أجل تحسين بيئة العمل

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

لدى الشركة ميثاق الأخلاق و السلوك المهني و الذي تم إصداره في عام 2019 و يتعرض للعديد من القضايا بشكل مفصل. كما تحرص الشركة على ان يتم العمل بمثل هذا الميثاق لدى الشركات التابعة لها، كما تحرص الشركات التابعة لها القيام بتقرير تقييم الأثر الاجتماعي للمشاريع المختلفة

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تتبع الشركة السياسات المهنية والآليات المنظمة لها المنصوص عليها في القانون المصري. كما تحرص الشركة على أن يتم العمل بخطة صحة وسلامة في مواقع المشروعات الخاصة بالشركات التابعة لها
ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد ضحايا

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تعمل الشركة على نشر الوعي بالقضايا البيئية و المجتمعية و الصحة و السلامة المهنية للموظفين العاملين بالشركات التابعة لها

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

تتبع الشركة قانون العمل رقم 12 لعام 2003. كما تحرص على أن يتم العمل به في الشركات التابعة لها
هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تحرص الشركة القابضة على العمل مع شركات تتبع السياسات الوطنية والعالمية في قضايا عمالة الأطفال والعمالة الجبرية.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا
تتبع الشركة السياسات المحلية متمثلة في قانون العمل المصري لتنظيم العمل وحقوق العمال. كما تحرص على أن يتم تطبيق هذه السياسات في الشركات التابعة لها.
هل تشمل تلك السياسة الموردين والبنانعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم
تحرص الشركة الفابضة على العمل مع شركات تتبع السياسات الوطنية لتنظيم العمل.

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم
تحرص الشركة على الحفاظ على التنوع بين الجنسين في جميع الوظائف و المجالس طبقاً للمعايير العالمية، و تقوم بالإفصاح عن أعداد الذكور والإناث.
هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم
تحرص الشركة على الحفاظ على التنوع بين الجنسين في جميع الوظائف و المجالس طبقاً للمعايير العالمية، و تقوم بالإفصاح عن أعداد الذكور والإناث.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم
لدى الشركة ميثاق للأخلاق والسلوك المهني والذي تم اصداره في عام 2019 ويتعرض للعديد من القضايا بشكل مفصل ، كما تحرص الشركة على ان يتم العمل بمثل هذا الميثاق لدى الشركات التابعة لها ، كما تحرص الشركات التابعة لها القيام بتقرير تقييم الأثر الاجتماعي للمشاريع المختلفة .

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics
Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري،
هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية
البيانات؟ نعم

تتبع الشركة السياسات العالمية بالإضافة إلى قانون العمل المصري لتنظيم العمل وحقوق العمال والحفاظ على
خصوصياتهم. كما تحرص على أن يتم تطبيق هذه السياسات في الشركات التابعة لها.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من
تقارير الاستدامة؟ لا

الأنشطة الخاصة بالشركة هي أنشطة محدودة خاصة بالاستثمار فقط، لكن تحرص الشركة على اتباع السياسات
العالمية للوصول إلى الاستدامة، و تقوم بوضع خطة من أجل تشجيع الشركات التابعة لها على أن تقوم بإصدار
تقارير الاستدامة للإفصاح عن أدانهم البيئي و الاجتماعي.

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
(SDGs)؟ نعم

تتبع الشركة السياسات العالمية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة في نشاطها الاستثماري، كما تشجع الشركات
التابعة لها على تطبيق هذه السياسات للوصول إلى أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية
المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

لدى الشركة اهداف وخطط للوصول الى التنمية المستدامة ويتم الإفصاح عنها .

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

أعلنت الشركة التزامها بمعايير المسؤولية الاجتماعية للشركات و تساهم في العديد من المشاريع التي تهدف
لخدمة المجتمع و تقوم بالإفصاح عنها.

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تحرص الشركة على الاستثمار ومساندة المشاريع المجتمعية لخدمة المجتمع و تقوم بالإفصاح عن ذلك.

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تحرص الشركة على الاستثمار ومساندة المشاريع المجتمعية لخدمة المجتمع و تقوم بالإفصاح عن ذلك.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

تحرص الشركة على تشجيع الشركات التابعة لها على اتباع السياسات البيئية والاجتماعية وسياسات الحوكمة العالمية والعمل مع طرف ثالث مستقل من أجل مراجعة تطبيق هذه السياسات.





Thank you.. The annual report on the Environmental, Social And Governance Disclosures has been successfully registered and your registration code number is 41716. You are kindly requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors attached .to the annual financial statements for the year 2024/2025



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



**Annual report for FY 2024/2025
on Environmental, Social and Governance Disclosures Related to
Sustainability (ESG)
In implementation of the authority's Decrees no. (107) and (108) for the year
2021**

First: Introduction

This report on the disclosure of Environmental, Social and Governance (ESG) reflects the strength of the company's management to implement the principles of sustainable development and integrate sustainability practices into the company's activities and operations, which generates confidence among investors that enables them to make informed investment decision, By identifying risks and opportunities that may not be monitored by traditional financial reports, especially in light of the increasing demand by investors for **ESG** Data and how companies integrate sustainability practices into the daily operations and activates in order manage the risks and opportunities associated with the various dimensions of sustainability, and thus enhance its financial position. Based on the **FRA** responsibility towards **NBFI** including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the **FRA** decisions No. **107** and **108** of **2021**, and to facilitate them, the **FRA** has prepared this electronic form to companies to fulfill the **KPIs** for the disclosure of .sustainability standards **ESG**

Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form, and please attach the report form within the annual report prepared by the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2024/2025 In case of any inquiries related to this matter, you can contact sustainable development department via email

sustainable.development@fra.gov.eg

Secand: Basic Data on The Status of Company

Select the company's name:Talaat Moustafa Group Holding .1

Select the company's sector:Energy & Support Services .2

Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report

Name :Mohamed Saad eldin Seif Elnasr Diab .1

Job Title:Finance Director .2

Email:mohasaad@tmg.com.eg .3

Fourth: Environmental KPIs

Environmental Operations & Oversight (E1).1

Has the company developed any official Environmental and Social (E&S) .1
?or Sustainability policies

Yes

Yes

**Is this policy originating from within the company or derived from global .2
?or national policies**

Yes

Yes

**Does the company identify and assess the environmental and social risks .3
?arising from its economic activity**

Yes

Yes

**Does the company follow specific policies concerned with waste .4
?recycling, water consumption, or energy consumption**

Yes

Yes

**Does the company set any goals related to reducing greenhouse gas .5
?(GHG) emissions**

No

Yes

**Does the management have any system/certification regarding the .6
?company's environmental practices (ISO 14001 certification)**

No

No

Carbon Emissions / Greenhouse gases (GHG) (E2).2

**Does the company calculate the total amount of carbon emissions .1
?(Carbon Footprint) in metric tons**

No

No

Energy sources usage and diversification (E3).3

Does the company calculate the total amount of energy directly .1
?consumed

Yes

Yes

Does the company calculate the percentage of energy consumption .2
?according to the type of generation source

Yes

Yes

?Does the company calculate the percentage of annual saved energy .3

Yes

Yes

Water Usage (E4).4

?Does the company calculate the total amount of water annual consumed .1

Yes

Yes

Does the company calculate the total amount of annual water recycled .2
?and treated

Yes

Yes

Waste Management (E5).5

Does the company calculate the total amount of waste generated or recycled and that, which has been treated according to type and weight

Yes

Yes

Fifth: Social KPIs

Gender Diversity & Pay Ratio (S1).1

Does the company disclose the number of male and female employees according to the type of employment (temporary or permanent)

Yes

Yes

Does the company disclose the percentage of total employees who are male and female

Yes

Does the company disclose the percentage of positions held by males and females (specifically for entry-level and mid-level jobs)

Yes

Does the company disclose the percentage of positions held by males and females (specifically for senior-level and executive positions)

Yes

Does the company disclose the average pay ratio for females compared to the males

Yes

Employee Turnover rate (S2).2

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .1
?full-time employees

Yes

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .2
?part-time employees

Yes

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .3
?contract employees and consultants

Yes

Non-Discrimination (S3).3

Does the company follow a policy condemning sexual harassment and a .1
?non-discrimination policy based on any racial, religious, or gender basis

Yes

Global Health & Safety Standards (S4).4

Does the company follow an occupational health and safety (OHS) policy .1
and/or a policy related to global health and safety standards (for example
?ILO's International Labor Standards on Occupational Safety and Health)

Yes

?What is the number of occupational accidents if any .2

No

Does the company offer trainings related to environmental, social AND .3
Occupational Health and safety (OHS) issues for employees. If the answer
?is yes, please disclose the number of trainings hours

Yes

Children & Forced Labor (S5).5

Does the company follow a policy prohibiting child labor and forced .1
?labor

Yes

Does that policy apply to the suppliers and vendors dealing with the .2
?company

Yes

Labor Rights (S6).6

In addition to the requirements of Egyptian Labor Law, does the company .1
follow the laws and standards of the International Labor Organization or
any other international framework, standards, or laws related to labor's
?rights

Does that policy include the suppliers and vendors dealing with the .2
?company

Yes

Sixth: Governance KPIs

Board Diversity (G1).1

Does the company disclose the number and percentage of the board of .1
?directors occupied by males and females

Yes

Yes

Does the company disclose the number and percentage of committee .2
?chairs occupied by males and females

Yes

Yes

Bribery / Anti-corruption (G2).2

Does the company issue any decisions related to combating bribery / .1
?corruption and follow them

Yes

Yes

Ethics and Code of Conduct (G3).3

?Does the company issue code of conduct / Ethic and follow them .1

Yes

Yes

Data Privacy (G4).4

In addition to the requirements of the Egyptian data protection law, does .1
the company follow any other international frameworks, rules, or
?recommendations regarding data privacy

Yes

Yes

Sustainability Reporting & Disclosure (G5).5

Does the company issue sustainability report according to GRI, CDP, .1
?SASB, IIRC, UNGC, or any other type of sustainability reports frameworks

No

No

Is the company striving to achieve specific goals from the United Nations .2
?Sustainable Development Goals

Yes

Yes

Does the company identify these goals and report on the progress made .3
within the framework of the United Nations Sustainable Development Goals
?(SDGs)

Yes

Yes

Has the company clearly declared its commitment towards corporate .4
?social responsibility standards

Yes

Yes

Does the company follow a clear and explicit policy / principle regarding .5
?community investments

Yes

Yes

Does the company participate in public or private sector initiatives .6
?concerned with community development

Yes

Yes

External Assurance (G6).6

**Are the company's ESG disclosures assured by an independent third .1
?party**

Yes

Yes

[Print this page](#)

Print